

ДЕМОВЕРСИЯ ОТЧЁТА по результатам РЕЙТИНГА

РЕЙТИНГ

«БИЗНЕС-ТРЕНЕР 2017»

Уважаемые Заказчики и Слушатели обучения!
Пришел ваш час! Время голосовать! Время оценивать тренеров!
до 22 февраля 2017

осталось

9	0	0	7	5	6	1	9
дней		часов		минут		секунд	

начать
ГОЛОСОВАТЬ

Смысл Рейтинга в том, что сами Заказчики и Слушатели оценивают бизнес-тренеров. Не самоназванные эксперты, а только Заказчики и Слушатели. Именно по этой причине Рейтинг и назван Потребительским

Марат Удовиченко
директор компании "ОБРАЗ"

<http://rating.obraz.co>

ОСОБЕННОСТИ ДЕМОВЕРСИИ



1. Для анализа взяты первые 100 оценок (от первых 100 проголосовавших)
2. Так как обычно в голосовании (оценивании) принимают участие несколько тысяч представителей Заказчика обучения то результаты, представленные в данной демоверсии – **ИЛЛЮСТРАТИВНЫЕ** – чтобы показать особенности и возможности Рейтинга, а не реальное положение тренеров в Рейтинге
3. Данный демоотчёт **предназначен** для специалистов по обучению и руководителей служб обучения, а также руководителей корпоративных учебных центров



ИТОГОВАЯ ВЕРСИЯ РЕЙТИНГА

БИЗНЕС-ТРЕНЕР 2017

будет опубликована **3 Марта 2017**
на следующий день после награждения победителя
на открытии выставки **“НАОБОРОТ”** 2 марта 2017

Краткая версия Рейтинга будет, как всегда, доступна **бесплатно**, на сайте Рейтинга.
Полная версия с аналитикой по всем номинациям будет доступна за **50 000** рублей.
При оплате по предоплате (**до 2 марта 2017**) – **спец.цена = 10 000** рублей.

[ССЫЛКА НА ЗАКАЗ ОТЧЁТА](#)



Для чего мы это делаем?

Общеизвестно, что нельзя объять необъятное, — нельзя знать всех тренеров рынка и нельзя **только через коллег** найти гарантированно лучших. Что делать? Надо использовать рейтинги, но не покупные, продажные или рекламно-маркетинговые, а объективные, — те, в которых **Заказчики оценивают тренеров** и те, кто у них учился. Это расширяет наши возможности по поиску и привлечению наиболее подходящих для нас тренеров. Мы делаем Рейтинг тренеров, чтобы **помочь компаниям находить наиболее подходящих для них под их запросы бизнес-тренеров.**



Как организован Рейтинг?

Заказчики (те, кто приглашают тренера для обучения персонала) и сами Слушатели (те, кто учился на таких программах) оценивают тренеров по **пятибалльной** шкале.

Мы следим, чтобы это были не «подсадные утки» — а реальные Заказчики и реальные Слушатели — перезваниваем в компанию, проверяем сайт и e-mail, выборочно интервьюируем проголосовавших.



Какова система оценки?

Голосующий ставит:

«1» — если не слышал, не знает и не выступал заказчиком у данного бизнес-тренера (или не учился у него).

«2» — если слышал о тренере от коллег, но сам в качестве заказчика / слушателя не выступал.

«3» — если выступал Заказчиком | Слушателем и остался удовлетворён, но «на троечку».

«4» — если бизнес-тренер заслуживает оценку «хорошо», то есть обучение выполнено качественно и соответствует требованиям.

«5» — если «отлично» **и готов ещё и рекомендовать** этого бизнес-тренера коллегам, то есть тренер превзошёл ожидания!

Почему оценивают и Слушатели, и Заказчики обучения?



Для Заказчиков — владельцев компаний, Руководителей обучающихся, HR-ов на первом месте по важности — результат обучения,

а *для Слушателей* — ещё и процесс обучения.

По этой причине, чтобы не упустить из рассмотрения качество самого процесса обучения мы принимаем оценки не только от Заказчиков, но и от Слушателей. Это делает оценку более объективной и комплексной. Однако, понимая важность результата, мы

оценки Заказчиков берём с весом **60%**, а Слушателей — **40%**.

Что даёт Рейтинг?



Рейтинг позволяет Заказчикам **объективно оценивать** бизнес-тренеров и обосновывать свой выбор перед Руководителями компаний.

Рейтинг **экономит время** Руководителя службы обучения по поиску и отбору тренера (так как в нём есть все контакты тренеров).

И, наконец, Рейтинг **повышает надёжность выбора**, благодаря большому количеству участников голосования (несколько тысяч голосующих).

Рейтинг является своего рода обезличенной версией **Рекомендации от коллег** — самого надёжного способа поиска хорошего поставщика тренинговых услуг.



Какие есть Номинации в Рейтинге?

Абсолютный зачёт

Рейтинг известности тренера

Рейтинг эффективности PR тренера

Рейтинг Профессионализма

Рейтинг Результативности

Рейтинг Рекомендаций

Рейтинг Экспертности

Рейтинг Возможностей Заказчика

Рейтинг потенциала Развития тренера

Рейтинги по специализациям тренеров

более 50 номинаций!



Абсолютный зачёт

Абсолютный победитель — бизнес-тренер, который набрал максимальное количество всех баллов и все тренеры рейтинга (а на данный момент их уже более 75, а к концу голосования будет несколько сотен) упорядочены по убыванию набранных баллов.

Это комплексная оценка всеми Заказчиками и Слушателями всех тренеров.



например:

по первым 100 голосам

в **Абсолютном зачёте** победитель —

Игорь Родченко (104 балла)



Рейтинг известности

Победитель рейтинга известности — это бизнес-тренер, которого знает максимальное количество участников рынка (И Заказчиков, и Слушателей) и далее все остальные тренеры упорядоченные по убыванию набранных баллов в этой номинации.

Математически это сумма всех единиц тренера (самый известный тот, у кого сумма единиц меньше всех)



например:

по первым 100 голосам

в **Рейтинге Известности** победитель –

Радислав Гандапас (30.4 балла)



Рейтинг эффективности PR тренера

Победитель рейтинга эффективности PR — тренер, у которого самая профессиональная реклама и продвижение на рынке и далее все остальные тренеры упорядоченные по убыванию набранных баллов в этой номинации.

*Математически это сумма всех двоек тренера (самый эффективный PR у того, у кого **сумма всех двоек минимальна**)*



например:

по первым 100 голосам

в Рейтинге эффективности PR тренера

победитель тоже –

Радислав Гандапас (22.4 балла)



Рейтинг Профессионализма

Победитель этого рейтинга даёт самый стабильный и самый стабильно высокий результат, причём именно такой, какой от него ожидает Заказчик и Слушатели и далее все остальные тренеры упорядоченные по убыванию набранных баллов в этой номинации.

*Математически это сумма всех троек тренера (самый профессиональный тот, у кого **сумма всех троек минимальна**)*



например:

по первым 100 голосам

в Рейтинге Профессионализма тренера

победитель опять –

Радислав Гандапас (3 балла)



Рейтинг Результативности

Победитель этого Рейтинга даёт самый стабильный результат (не всегда самый высокий, но всегда «кучный») и далее все остальные тренеры упорядоченные по убыванию набранных баллов в этой номинации.

Математически это сумма всех четвёрок тренера (самый результативный тот, у кого сумма всех его четвёрок максимальна).



Стелла Фролова
(5.6 балла)

например:
по первым 100 голосам
в **Рейтинге Результативности**
победителей двое



Гали Новикова
(5.6 балла)



Рейтинг рекомендаций

Победитель этого Рейтинга набрал больше всего оценок в 5 баллов — то есть его рекомендовало наибольшее число из проголосовавших и далее все остальные тренеры упорядоченные по убыванию набранных баллов в этой номинации.

*Математически это сумма всех пятёрок тренера (самый рекомендуемый тот, у кого **сумма всех его пятёрок** максимальна).*



например:

по первым 100 голосам

в Рейтинге Рекомендаций победитель –
Игорь Родченко (70 баллов)



Рейтинг Экспертности

Победитель этого Рейтинга имеет максимальное количество четвёрок и пятёрок и далее все остальные тренеры упорядоченные по убыванию набранных баллов в этой номинации.

*Математически это сумма всех четвёрок и пятёрок тренера (самый экспертный тот, у кого **сумма всех его пятёрок и четвёрок максимальна**).*



например:

по первым 100 голосам

в Рейтинге Рекомендаций победитель тоже
Игорь Родченко (71,6 балла)



Рейтинг Возможностей Заказчика

Победитель этого Рейтинга предоставляет Заказчику максимум возможностей по соотношению цена/качество, но с более высокими рисками неудачи, и далее все остальные тренеры упорядоченные по убыванию набранных баллов в этой номинации.

Математически это сумма всех троек и пятёрок тренера (самый потенциальный для Заказчика тренер тот, у которого сумма троек и пятёрок максимальна).



например:

по первым 100 голосам

в **Рейтинге Возможностей** победитель -

Игорь Родченко (70 баллов)

Рейтинг потенциала Развития



Победитель этого Рейтинга имеет максимальные возможности по профессиональному развитию в той или иной области и далее все остальные тренеры упорядоченные по убыванию набранных баллов в этой номинации.

*Математически это сумма всех троек и четвёрок тренера (максимальный потенциал развития у тренера, у которого **сумма троек и четвёрок максимальна**).*



Стелла Фролова
(5.6 балла)

например:
по первым 100 голосам
в **Рейтинге потенциальности**
победителей тоже двое



Гали Новикова
(5.6 балла)



Номинации по специализациям

показывают,
какие тренеры лучше всего в каких направлениях.

Особенностью Рейтинга является динамическое составление номинаций:

1. Каждый тренер-участник Рейтинга указывает 5 своих специализаций
2. По всем указанным специализациям идёт **автоматическая** фильтрация оценок всех участников
3. По каждой номинации составляется упорядоченный список тренеров: от самого высоко оцениваемого к самому минимально оцениваемому в данной специализации

СПЕЦИАЛИЗАЦИИ на текущий момент

по результатам 100 первых проголосовавших

кадровый учёт
личный бренд
переговоры
деловая переписка
ораторское мастерство
этикет
продажи
тренинг тренеров
управление персоналом
лидерство
управленческие навыки
коммуникация
личная эффективность
диагностика
управление продажами
эмоциональный интеллект
стратегическое управление

трудовое право
бренд-менеджмент
конфликты
управление персоналом
ораторское мастерство
корпоративные продажи
продажи в премиальном сегменте
коучинг
эффективность сервисных служб
управление изменениями
лидерство
геймификация
кадровый консалтинг
креативные технологии
стресс-менеджмент
командообразование
управление проектами
личностное развитие
активное долголетие
фасилитация
наставничество





Примеры топ 5 тренеров по специализациям

(на примере *первой сотни* голосовавших)

ораторское мастерство

Игорь Родченко (104)

Анна Валл (100.8)

Радислав Гандапас (72.4)

Андрей Левченко (50.6)

Зифа Димитриева (48.6)

управленческие навыки

Гали Новикова (79)

Марк Кукушкин (55)

Андрей Левченко (50.6)

Олег Косчинский (50.2)

Михаил Молоканов (50.2)

продажи

Стелла Фролова (89.4)

Владимир Тополов (51.4)

Андрей Левченко (50.6)

Михаил Молоканов (50.2)

Борис Жалило (50.2)

лидерство

Радислав Гандапас (72.4)

Михаил Молоканов (50.2)

Зифа Димитриева (48.6)

Олег Безручкин (46.4)

Евгений Жигилий (46)

ДВА ВАРИАНТА ОТЧЕТА ПО РЕЙТИНГУ 2017

БЕСПЛАТНО

1. На сайте рейтинга
2. Абсолютный зачёт
3. Первые позиции по каждой номинации, включая специализации

Пример:

<http://rating.obraz.co/rating-2016>

~~50 000~~ рублей

**10 000 рублей
до 2 марта 2017**

1. Электронная версия (PDF) отчёта
2. Бумажная версия отчёта (более 50 страниц)
3. Подробная аналитика по всем номинациям и специализациям, с рекомендациями по использованию

[ССЫЛКА НА ЗАКАЗ ОТЧЁТА](#)

Что даёт отчёт по Рейтингу 2017?



1. Экономия времени для поиска тренеров
2. Гарантия качества тренеров
3. Рекомендации коллег по специализациям тренеров

**Вы Заказчик обучения
И
тоже хотите оценить тренеров?**

У вас ещё есть время!
А у нас есть ***БОНУСЫ*** для всех проголосовавших!

<http://rating.obraz.co>

ГОЛОСУЙТЕ!

ПОЛНЫЙ СПИСОК на <http://rating.obraz.co>



Ирина Попова



Андрей Анучин



Дмитрий Семин



Олег Безручкин



Ярослав Газин



Антон Пальчиков



Марк Кукушкин



Роман Тимофеев



Олег Косчинский



Михаил Молоканов



Андрей Левченко



Валентина Митрофанова